

Приложение № 1
к Коллективному
договору
Муниципального
бюджетного
дошкольного
образовательного
учреждения «Детский
сад общеразвивающего
вида №3
«Радуга» го Спасск-
Дальний

СОГЛАСОВАНО
Представитель трудового коллектива
МБДОУ детского сада №3
«Радуга»
Подлинная А. В. _____
« ____ » _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ
Детского сада №3 «Радуга»
_____ Е.В. Лень
От « ____ » _____ 2022 г.

Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №3 «Радуга»

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка локальный нормативный акт МБДОУ детского сада № 3 «Радуга», регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений в МБДОУ детском саду №3 «Радуга» (далее - Работодатель).

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка способствуют укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению результативности труда, высокому качеству работы, обязательны для исполнения всеми работниками МБДОУ детского сада № 3 «Радуга».

1.3. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.4. Вопросы, связанные с установлением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются работодателем МБДОУ детским садом №3 «Радуга» (по согласованию) с выборным органом (общим собранием трудового коллектива) МБДОУ детского сада № 3 «Радуга».

1.5. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются заведующим и согласовываются с выборным органом (по согласованию) МБДОУ детского сада №3 «Радуга» (ст.190ТКРФ).

1.6. Каждый работник МБДОУ детского сада №3 «Радуга» несет ответственность за качество образования и его соответствие образовательной программе, которую реализует, за соблюдение трудовой и производственной дисциплины.

1.7. Индивидуальные обязанности вновь принятых работников предусматриваются в заключаемых с ним трудовых договорах (раздел III, глава 10-13ТКРФ)

1.8. Текст Правил внутреннего трудового распорядка обязателен для ознакомления всех работников МБДОУ детского сада №3 «Радуга» под роспись.

1.9. Правила внутреннего трудового должны вывешиваться в МБДОУ детского сада №3 «Радуга» на видном месте для всеобщего обозрения.

II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. Для работников МБДОУ детского сада №3 «Радуга» работодателем является заведующий, который осуществляет прием на работу и увольнение.

2.2. Вновь принятые работники принимаются на работу по трудовому договору (эффективному контракту), как правило, бессрчному.

2.3. К работе в МБДОУ детский сад № 3 «Радуга» не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда (ст.331 ТК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ ред.от 05.02.2018г) ;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст.331 ТК РФ;

-имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем ст.331 ТК РФ;

-признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

-имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст.331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности».

2.4. К педагогической деятельности в МБДОУ детского сада №3 «Радуга» допускаются лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных

лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

2.5. При приеме на работу (заключение трудового договора (эффективного контракта)) работник обязан представить работодателю следующие документы:

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитации основаниям, выданная в порядке по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти;

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

-документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

-документ о соответствующем образовании.

Прием на работу без перечисленных выше документов не допускается.

2.6. Прием на работу оформляется подписанием трудового договора (эффективного контракта) в письменной форме между работником и работодателем.

2.7. После подписания трудового договора (эффективного контракта) работодатель издает приказ о приеме на работу, который доводится до сведения работника под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора(эффективного контракта).

2.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора (эффективного контракта)) работодатель обязан:

-ознакомить работника с условиями, его должностной инструкцией, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности;

-ознакомить работника с настоящими Правилами, проинструктировать его по правилам техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей, с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.

2.9. На всех работников, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке, на работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

2.10. На каждого педагогического работника МБДОУ детского сада № 3 «Радуга» ведется личное дело, которое состоит из заявления о приёме на работу, трудовой договор, листка по учету кадров, автобиография, копии документа об образовании, семейном положении, свидетельства о рождении детей, пенсионного свидетельства, копии приказа о приёме на работу, аттестационный лист, копия приказов о переводе на другую работу, дополнительное соглашение, заявление об увольнении.

После увольнения работника его личное дело хранится в МБДОУ детском саду №3 «Радуга» 75 лет.

2.11. Прекращение трудового договора (эффективного контракта) может иметь место только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор (эффективный контракт), предупредив письменно администрацию учреждения за две недели. Прекращение трудового договора (эффективного контракта) оформляется приказом работодателя по учреждению.

2.12. В день увольнения работодатель выдает ему трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на часть, статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

III. Основные обязанности работников

3.1. Работники МБДОУ детского сада №3 «Радуга» обязаны:

-работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, распоряжения работодателя МБДОУ детского сада №3 «Радуга», обязанности, возложенные на них Уставом МБДОУ детского сада №3 «Радуга», правилами внутреннего трудового распорядка, положениями и должностными инструкциями;

-соблюдать дисциплину труда — основу порядка в МБДОУ детский сад №3 «Радуга» вовремя приходить на работу за 15 минут до начала смены, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, проводить занятия согласно утвержденной образовательной программе, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя;

-всемерно стремиться к повышению качества выполняемой работы, не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, постоянно проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности;

-соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

-быть всегда внимательными к детям, вежливыми с родителями дошкольников и членами коллектива;

-систематически повышать свой теоретический, методический и культурный уровень, деловую квалификацию;

-быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах;

-конкретные обязанности работников МБДОУ детского сада №3 «Радуга» определяются должностной инструкцией, разработанной с учетом условий работы МБДОУ детского сада №3 «Радуга», утвержденной заведующим и согласованной с председателем профсоюзного комитета;

-содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

-беречь и укреплять имущество МБДОУ детского сада №3 «Радуга» (оборудование, инвентарь, учебные пособия и т.д.), экономно расходовать материалы, электроэнергию, воспитывать у детей бережное отношение к имуществу;

-проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

3.2. Педагогические работники МБДОУ детского сада №3 «Радуга» несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей. Обо всех случаях травматизма обучающихся работники МБДОУ детского сада №3 «Радуга» обязаны немедленно сообщить работодателю.

3.3. Педагогическим и другим работникам МБДОУ детского сада №3 «Радуга» запрещается в рабочее время:

-отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы для проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью;

-присутствие на занятиях посторонних лиц (либо только с разрешения администрации), посторонние лица могут присутствовать во время занятий в группе только с разрешения заведующего и его заместителей. Вход в группу после начала занятия разрешается только заведующему МБДОУ детского сада №3 «Радуга», его заместителям;

-делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятий и в присутствии детей.

3.4. Педагогическим работникам запрещается:

-изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы, заменять друг друга без разрешения работодателя МБДОУ детского сада №3 «Радуга»;

-отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий;

-удалять детей с занятий;

-курить в помещениях и на территории МБДОУ детского сада №3 «Радуга».

IV. Основные обязанности работодателя

4.1. Работодатель МБДОУ детского сада №3 «Радуга» обязан:

-обеспечивать соблюдение работниками МБДОУ детского сада №3 «Радуга» обязанностей, возложенных на них уставом МБДОУ детского сада №3 «Радуга» и правилами внутреннего трудового распорядка;

-гарантировать каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

- трудовые отношения между работником и работодателем заключать на основании трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

-способствовать созданию в трудовом коллективе деловой творческой обстановки, поддерживать и развивать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении МБДОУ детским садом №3 «Радуга» в полной мере используя собрания трудового коллектива, производственные совещания;

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- своевременно рассматривать замечания работников;
- рационально организовывать труд работников МБДОУ детского сада №3 «Радуга» в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место для образовательной деятельности;
- обеспечить исправное состояние оборудования, охрану здоровья и безопасные условия труда;
- обеспечивать систематическое повышение профессиональной квалификации работников МБДОУ детского сада №3 «Радуга», проводить специальную оценку условий труда педагогических работников;
- обеспечивать соблюдение трудовой и производственной дисциплины, своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение коллектива;
- не допускать к исполнению своих обязанностей в данный рабочий день работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, принять к нему соответствующие меры согласно действующему законодательству;
- создавать нормальные санитарно-гигиенические условия (освещенность рабочего места, температурный режим, электробезопасность и т.д.);
- своевременно производить ремонт МБДОУ детского сада №3 «Радуга», добиваться эффективной работы технического персонала;
- обеспечивать сохранность имущества МБДОУ детского сада №3 «Радуга», его сотрудников и детей;
- оборудовать группы мебелью, техническими средствами;
- обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы; чутко относиться к повседневным нуждам работников МБДОУ детского сада №3 «Радуга»;
- выплачивать в полном объеме заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда.

4.2. Работодатель МБДОУ детского сада №3 «Радуга» несет ответственность за жизнь и здоровье детей во время пребывания их в МБДОУ детском саду №3 «Радуга» и участия в мероприятиях, организуемых МБДОУ детским садом №3 «Радуга». Обо всех случаях травматизма сообщать в соответствующие органы образования в установленном порядке.

4.3. В силу статьи ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организации, указанную в заявлении работника, на условиях определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже чем, каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы

устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. 28 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца. 13 числа каждого месяца – заработная плата (окончательный расчет) за предыдущий месяц. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменениях реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы;

-обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, включающей индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права или в порядке установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Выдавать расчётные листки о начислении заработной платы в течение 3-х рабочих дней после окончания рабочего периода. Перечислять заработную плату по желанию работников на лицевые счета в любом банковском учреждении либо выдавать по месту работы.

Своевременно и в полном объёме перечислять за работников детского сада пенсионные страховые взносы и направлять данные персонифицированного учёта в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю.

4.4. В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении или других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня, после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

V. Права работников

5.1. Работники МБДОУ детского сада №3 «Радуга» имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ иными федеральными законами;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного им в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.2. Права педагогических работников:

- педагогические работники имеют право работать по совместительству в других организациях, учреждениях в свободное от работы время, но не в ущерб основной работе.
- педагогические работники добровольно проходят, раз в пять лет педагогическую аттестацию, согласно Положения об Аттестации педагогических и руководящих работников.

VI. Рабочее время и его использование

6.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности (ст.91 ТК РФ).

6.2. В МБДОУ детском саду №3 «Радуга» установлена 5 дневная рабочая неделя, для отдельных категорий может быть установлен иной режим рабочей недели - сторожа, работают по графику (вести суммированный учёт рабочего времени по гибкому графику- 1 год).

6.3. Нормальная продолжительность рабочей недели - 40 часов, для педагогических работников устанавливается сокращенная рабочая неделя не более 36 часов.

Режим рабочего времени и время перерыва на обед работников МБДОУ детский сад №3 «Радуга»

№ п/п	Должность	Время работы	Время перерыва
1	Заведующий	8.00-17.00	12.00-13.00
2	Заведующий хозяйством	8.00-17.00	12.00-13.00
3	Старший воспитатель	8.00-17.00	В рабочее время по условиям работы
4	Воспитатель (устанавливается в 2 смены)	7.30-18.00	В рабочее время по условиям работы
	1 смена	7.30-11.00 7.30-18.00 14.30-18.00 7.30-13.00	В рабочее время по условиям работы
	2 смена	7.30-14.30 11.00-18.00 13.00-18.00	В рабочее время по условиям работы
5	Музыкальный руководитель	8.00- 13.45 (5 дней)	В рабочее время по условиям работы: с 12 до 13.00
6	Делопроизводитель	8.00-12.00	12.00-13.00
7	Младший воспитатель	8.00-17.00	14.00-15.00
10	Уборщик служебных помещений	10.00-14.00	13.00-14.00
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	13.00-17.00	13.00-14.00
12	Повар (устанавливается в 2 смены)	06.00-18.00	В рабочее время по условиям работы
	1 смена	06.00-14.00	В рабочее время по условиям работы
	2 смена	10.00-18.00	В рабочее время по условиям работы
13	Кухонный рабочий	8.00-17.00	В рабочее время по условиям работы
14	Кладовщик	8.00-12.00	12.00-13.00
15	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	9.00-16.00	В рабочее время по условиям работы
16	Дворник	8.00-17.00	12.00-13.00
17	Сторож (по графику дежурств)	18.00-6.30	В рабочее время по условиям работы
	В выходные и праздничные дни	08.00-08.00	В рабочее время по условиям работы

6.4. Для других сотрудников, работающих 40 часов при пятидневной рабочей неделе (в том числе при совмещении должностей) перерыв для обеда и отдыха устанавливается с 12-00 до 13-00 часов.

6.6. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье, для работающих по графику, выходные дни предоставляются в соответствии с графиком работы.

6.7. По желанию работника, с его письменного заявления он может за пределами основного рабочего времени работать по совместительству как внутри, так и за пределами МБДОУ детского сада №3 «Радуга».

6.8. Работа в выходные и праздничные дни запрещается, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с согласия работника и в соответствии с требованиями ст.113 ТК РФ.

6.9. Общие родительские собрания созываются по усмотрению заведующего МБДОУ детским садом №3 «Радуга», но не реже одного раза в год.

6.10. Заседания педагогического совета и общие собрания трудового коллектива должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительские - не более полутора - двух часов.

6.11. Время перерыва определяется работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Работодатель и его заместители обязаны обеспечить учет рабочего времени всех работников.

VII. Поощрение за успехи в работе

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности с занесением в трудовую книжку;
- премирование;
- награждение почетной грамотой.

В МБДОУ детском саду №3 «Радуга» могут применяться и другие поощрения в соответствии с Положением о материальном стимулировании в МБДОУ детский сад №3 «Радуга».

7.2. За особые заслуги работники МБДОУ детского сада №3 «Радуга» представляются в вышестоящие органы для награждения правительственными наградами, установленными для работников образования, и присвоения почетных званий.

7.3. При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда.

7.4. При применении морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива, совета МБДОУ детского сада № 3 «Радуга».

VIII. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, уставом МБДОУ детского сада № 3 «Радуга», правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного и общественного воздействия, а также применение мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:

-замечание;

-выговор;

-увольнение в соответствии со ст.192 ТК РФ по соответствующим основаниям.

8.3. Увольнение в качестве взыскания может быть применено за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей: прогула, т.е. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительной причины более 4-х часов подряд в течение рабочего дня, смены. (п. п а п.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ). Повторное нарушение в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения. Применение, в том числе однократное методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью (ч.1 п.1. п. 2 ст. 336 ТК РФ).

8.4. Дисциплинарное взыскание применяется заведующим детского сада. Работодатель имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива.

8.5. Дисциплинарные взыскания на заведующего накладываются учредителем, который имеет право его назначать и увольнять.

8.6. До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть потребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется работодателем не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

8.7. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

8.8. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику под расписку в трехдневный срок.

8.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию. Работодатель по своей инициативе или ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если

работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший, добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные выше, не применяются.

Приложение № 3
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида №3
«Радуга» го Спасск-Дальний

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
Работодатель и представитель работников МБДОУ детского сада №3
«Радуга» заключили настоящее соглашение о том, что в течение 2022 – 2025г.,
работодатель детского сада обязуется выполнить следующие мероприятия по охране
труда

№ п/п	Содержание мероприятия (работ)	Ед.	Кол-во	Ст-ть	Сроки выполнения	Ответственные
1.	Специальная оценка условий труда (11 рабочих места)	Чел.	10	22000,00	2022 2023 2024	Заведующий Лень Е. В.
2.	Обучение и проверка знаний по охране труда и технике безопасности	Чел.	2	2000,00	2021 декабрь, 2024 октябрь	Заведующий Лень Е. В.
3.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ	Чел.	27	-	2 раза в год декабрь, июнь	заведующий хозяйством Кудина Н. С.
4.	Разработка и тиражирование инструкций по охране труда, отдельно по видам работ, по профессиям образовательного учреждения	Шт.	59	1000,00	По мере необходимости	заведующий хозяйством Кудина Н. С
5.	Обеспечение контроля за ведением журналов регистрации инструктажей	-	По плану комиссии	-	1 раз в месяц	заведующий хозяйством Кудина Н. С
6.	Обеспечение структурных подразделений образовательного учреждения законодательными и	-	-	2 000,00	По мере необходимости	заведующий хозяйством Кудина Н. С.

	иными нормативно- правовыми актами по ОТ и Пожарной безопасности					
8	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	Чел.	18	168000,00	1 раз в год	Заведующий Лень Е. В.
9	Приобретение и выдача СИЗов (мыла, дезинфицирующих средств)	Чел.	15	1500,00	1 раз в месяц	заведующий хозяйством Кудина Н.С.
10	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	Чел.	4	-	2 раза в год	Комиссия по ОТ
11	Организация и проведение контроля по ОТ в соответствии с утвержденным положением	Чел.	4	-	Согласно положен ия	1 степень- комиссия по ОТ 2 степень- мед.работник и уполномоченны й по ОТ 3 степень- заведующий
12	Проведение испытаний устройства заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	-	-	23 000,00	2022 июль 2023 2024	заведующий хозяйством Кудина Н.С.
13	Обеспечение групп, медицинского кабинета, прачечной, пищеблока аптечками для оказания первой медицинской помощи, оздоровления воспитанников	Шт.	8	4000,00	В течение года	заведующий хозяйством Кудина Н.С.
14	Обеспечение контроля за введением документации по ОТ журналами регистрации противопожарного инструктажа, журналом учета первичных средств пожаротушения	-	-	-	2 раза в год	Заведующий Лень Е. В.
15	Организация обучения сотрудников мерам пожарной безопасности, действиям при угрозе ЧС	Чел.	27	-	2 раза в год (весна, осень)	заведующий хозяйством Кудина Н.С.
16	Проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	Чел.	27	-	2 раза в год (весна, осень)	заведующий хозяйством Кудина Н.С.
17	Профилактические работы и необходимый ремонт	-	-	10000,00	Ежегодн о июнь-	заведующий хозяйством

	электрооборудования				август	Кудина Н.С.
18	Испытание системы отопления здания	-	-	-	Ежегодно июль	заведующий хозяйством Кудина Н.С.
19	Приобретение спецодежды для сотрудников	Шт.	12	6000,00	Ежегодно июль	Заведующий Лень Е. В. заведующий хозяйством Кудина Н.С.
	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря			20000,00	2022-2025гг	Заведующий Лень Е. В.
	организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики) с работниками, по рекомендации лечащего врача или на основании результатов медицинских осмотров	Чел.	27	-	2022-2025г	Заведующий Лень Е. В.
	Организация и проведение мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Чел.	27	-	2021-2025гг	Заведующий Лень Е. В.
	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	чел.	11	4400,00	2022 март	Заведующий Лень Е, В.
	Обучение ответственного лица за эксплуатацию опасных производственных объектов, электроустановок	чел.	1	-		Заведующий хозяйством
	Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством				в течение 2022-2025 года	Заведующий Лень Е. В.
	заключение договоров на, своевременное удаление и очистку воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.		по мере необходимости			заведующий хозяйством Кудина Н. С.
	Нанесение на производственное оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности		по мере необходимости	5000,00	2022-2025гг	Кудина Н. С.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

МБДОУ детский сад №3 «Радуга»

_____ А. В. Подлинная

« 20 » января 2022 г.