



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245



094900 913316

Заведующему МБДОУ «д/с № 3 «Радуга»
городского округа Спасск-Дальний

Лень Е.В.

ул. Советская, 18, г. Спасск-Дальний
Приморский край, 692245

12.12.2021 № 7-3/Прдп1058-21-20050028

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой г. Спасск-Дальний проведена проверка во исполнения приказа прокуратуры Приморского края № 168 от 07.10.2021 в сфере исполнения трудового законодательства, в МБДОУ «д/с № 3 «Радуга» городского округа Спасск-Дальний, в ходе которой выявлены нарушения, выражающиеся в следующем.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

ПК № 049843

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-3/Прдп1058-21-20050028

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ, от 24.04.2020 N 127-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В силу ст. 263 Трудового кодекса РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Вместе с тем, коллективным договором учреждения не предусмотрен предоставление дополнительного отпуска, в случаях, предусмотренных ст. 263 ТК РФ.

Причинами и условиями неисполнения действующего законодательства в рассматриваемой сфере является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей работниками МБДОУ «д/с № 3 «Радуга» городского округа Спасск-Дальний, что связано с отсутствием контроля за деятельностью подчиненных со стороны директора учреждения. Данный факт нарушает трудовое законодательство и влечет за собой дисциплинарную ответственность.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности учреждения и нуждаются в

принципиальной оценке с Вашей стороны, в том числе, принятии мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, их допустившим.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ "О прокуратуре Российской Федерации",

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры г. Спасска-Дальнего рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.

3. Информацию о результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах предоставить в письменной форме прокурору г. Спасск-Дальнего в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

Прокурор города
старший советник юстиции



В.А. Бакаев