



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
г. СПАССКА-ДАЛЬНЕГО

ул. Покуса, 5  
г. Спасск-Дальний, 692245

Заведующему МБДОУ «д/с № 3 «Радуга»  
городского округа Спасск-Дальний

Пирожок А.В.

ул. Советская, 18, г. Спасск-Дальний,  
Приморский край, 692245

*Л.С.С. Д.С.С.* № 7-3/Прдп90-22-20050028

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой города проведен мониторинг официальных сайтов образовательных учреждений городского округа Спасск-Дальний, по результатам которого сообщаю следующее.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Согласно ч. 1 ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Согласно ч. 2 ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Пунктом 10 ч. 1 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по

Управление образования  
АГО Спасск-Дальний  
вх. № 853  
« 3 » 3 2022

ПК № 050358

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского  
края  
№ 7-3/Прдп90-22-20050028



идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Частью 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Частью 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В ходе настоящей проверки установлено, что МБДОУ «д/с № 3 «Радуга» городского округа Спасск-Дальний работодателем проведена специальная оценка условий труда.

Между тем, в нарушении требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не организовал в установленный законом срок на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а именно: на сайте <https://radugaspd.ucoz.net/> размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми и стали возможными в результате ненадлежащего исполнения работодателем и лицами, ответственными за охрану труда, своих должностных обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, 24 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства, а также причин и условий, способствующих этим нарушениям.

2. О дне и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно сообщить в прокуратуру города для участия в рассмотрении.

3. О принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в установленный законом месячный срок.

И.о. заместителя города  
младший советник юстиции



Ю.Ю. Сендецкая